



ŽALVARIS BENDROVIŲ GRUPĖS ANTIKORUPCIJOS POLITIKA

TIKSLAS

ŽALVARIO Antikorupcijos politikos tikslas – bendrovės korupcijos prevencijos principų, jų įgyvendinimo ir laikymosi reikalavimų nustatymas.

ĮSIPAREIGOJIMAS

ŽALVARIS bendrovių grupė yra įsipareigojusi laikytis aukščiausių verslo etikos normų ir elgtis atsakingai, remdamasi bendrovės Elgesio ir etikos kodeksu. ŽALVARIS aiškiai pasisako, kad netoleruoja bet kokios formos korupcijos apraiškų visose veiklos srityse.

KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI

ŽALVARIS įsipareigoja imtis visų įmanomų prevencinių priemonių, kad būtų užkirstas kelias korupcijai bei įsipareigoja atsakingai laikytis šių pagrindinių **principų**: *teisėtumo, nulinės tolerancijos korupcijai, viešumo ir skaidrumo, vadovų asmeninio pavyzdžio, veiklos etikos, darbuotojų įtraukimo, kontrolės priemonių adekvatumo korupcijos rizikai taikymo, nuolatinės stebėsenos ir gerinimo.*

KYŠININKAVIMAS, PAPIRKIMAS

Bendrovės darbuotojams draudžiama tiesiogiai, netiesiogiai siūlyti, duoti, suteikti leidimą duoti, prašyti, priimti arba gauti neteisėtą atlygį, įskaitant sprendimų priėmimo dalyvaujančius tarpininkus. Taip pat draudžiama neteisėtu atlygiu siekti išskirtinės padėties ar palankumo. Draudžiama teikti finansines priemones kitoms šalims, tokiu būdu siekiant ar esant galimai rizikai, kad šios priemonės bus panaudotos galimai korupcinei veiklai.

DOVANOS IR SVETINGUMAS

ŽALVARIS darbuotojai gali priimti arba gauti oficialias verslo dovanas, reprezentacijai skirtas dovanas, jei jos tinkamos verslo santykių palaikymo požiūriu, turi aiškiai išreikštą verslo santykių palaikymo tikslą, skirtos pagarbai ir dėmesiui išreikšti, neviršija bendrovės nustatyto limito ir yra tiksliai apskaitomos.

ŽALVARIS darbuotojai priimdami ar gaudami dovanas bei sulaukdami verslo svetingumo turi įvertinti, ar tokiu būdu nėra siekiama padaryti neteisėtą poveikį. Dovanos ar verslo svetingumo priėmimas negali turėti įtakos jas gaunančiojo asmens sprendimams.

ŽALVARIS darbuotojams draudžiama priimti, gauti dovanas ar paslaugas, kurios viršija įprastą verslo praktiką ir bendrovėje vertinamos kaip didelės vertės bei leidžia daryti prielaidą, kad tokiu būdu yra siekiama įgyti palankumo ar išskirtinės padėties. Didelės vertės dovanos ar išskirtinės naudos siūlymas, teikimas ar gavimas laikomas korupcijos forma.

Pinigai niekada negali būti dovanojami bendrovės darbuotojų arba jų priimami kaip dovana ar svetingumas, nepaisant sumos dydžio ir formos. ŽALVARIS darbuotojai negali dovanoti jokio pobūdžio dovanų, siūlyti svetingumo ar kitų asmeninės, turtinės ar neturtinės vertės privalumų *viešojo sektoriaus darbuotojams*, išskyrus mažos vertės daiktus, paženklintus bendrovės prekės ženklu (logotipu).

Bendrovėje įsteigiamas „Dovanų ir svetingumo priemonių registras“, kuris yra žinomas ir privalomas kiekvienam darbuotojui, priėmusiam dovaną ar svetingumą.

PARAMOS TEIKIMAS

ŽALVARIS paramą skiria tik remiantis paramos skyrimą reglamentuojančiais teisės aktais ir vadovaujantis bendrovėje galiojančiomis taisyklėmis. Bendrovė gali skatinti kitus verslo subjektus remti labdaros ir paramos organizacijas, kurioms paramą skiria pati.

ŽALVARIS neteikia paramos politikams, politinėms partijoms ar su jais susijusiems paramos fondams.

INTERESŲ KONFLIKTAS

ŽALVARIS darbuotojai privalo visais atvejais elgtis skaidriai, užkirsti kelią arba vengti bet kokių situacijų, kurios sukuria arba gali sukurti faktinį ar tariamą konfliktą tarp darbuotojo asmeninių ir bendrovės interesų. Darbuotojo asmeniniai interesai apima bet kokią naudą, gautą sau arba šeimos nariams, draugams, artimiems giminaičiams arba asmenims ar organizacijoms, su kuriais šis darbuotojas turi arba turėjo verslo ryšių arba bendrų interesų.

PREKYBA POVEIKIU

Visi pirkimai bendrovėje privalo būti vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, proporcingumo ir nešališkumo principų, racionaliai panaudojant lėšas prekėms,

paslaugoms ar darbams įsigyti. ŽALVARIS darbuotojo veiksmai, pasinaudojant suteiktais įgaliojama is pagal užimamas pareigas, giminystės ryšiais, asmeninėmis pažintimis ar kita įtaka, siekiant trečiųjų asmenų teisėtų ar neteisėtų veiksmų atliekant savo funkcijas, laikomi korupcijos forma.

NEPOTIZMAS

ŽALVARIS netoleruoja nepotizmo (t.y., šeimos narių, giminaičių ir kitų artimų asmenų protegavimo ir kt.) ir siekia užtikrinti lygias galimybes ir vienodas įsidarbinimo, darbo ir atleidimo iš darbo sąlygas visiems darbuotojams, vadovaujantis bendrovės Lygių galimybių politika.

PIKTNAUDŽIAVIMAS PAREIGOMIS

ŽALVARIS netoleruoja bet kokio piktnaudžiavimo einamomis pareigomis, darbuotojams suteiktų įgaliojimų panaudojimo ar nepanaudojimo, pažeidžiant konkrečiai pareigybei keliamus tikslus, siekiant asmeninės naudos sau ar kitiems asmenims arba mėginant pakenkti kitiems asmenims.

APIMTIS

ŽALVARIO Antikorupcijos politika taikoma ir jos turi laikytis kiekvienas bendrovės darbuotojas taip, kaip turi laikytis bendrovės Elgesio ir etikos kodekso ir kitų bendrovės veiklą reglamentuojančių teisės aktų.

Bendrovės Antikorupcijos politika taip pat rekomenduojama vadovautis bendrovės veiklos partneriams – klientams, tiekėjams, rangovams bei kitoms suinteresuotosioms šalims.

ŽALVARIS direktorius atsako už tai, kad būtų užtikrinta, jog kiekvienas darbuotojas turėtų galimybę susipažinti su šia politika bei pagrindiniais antikorupcijos principais ir jų laikytis.

POLITIKOS PAŽEIDIMAI IR PRANEŠIMŲ NAGRINĖJIMAS

ŽALVARIS darbuotojai ir kiti asmenys apie visus Antikorupcijos politikos pažeidimus, galimus korupcijos atvejus skatinami pranešti el. paštu pasitikejimolinija@zalvaris.lt ŽALVARIS įsipareigoja saugoti asmenų, pranešusių apie pažeidimus, konfidencialumą bei imtis visų galimų priemonių, kad pranešęs asmuo nepatirtų neigiamų pasekmių. Gauti pranešimai nagrinėjami ir atsakymai pranešimą pateikusiems asmenims rengiami Lietuvos Respublikos teisės aktų ir bendrovės vidaus dokumentų nustatyta tvarka.

Antikorupcijos politikos nuostatų pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu, už kurį taikoma drausminė atsakomybė. Esant nusikalstamos veikos požymių apie tai informuojamos kompetentingos institucijos.