



# ŽALVARIS BENDROVIŲ GRUPĖS LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA

## LYGIOS GALIMYBĖS

Lygios galimybės – tai tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose ir Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos.

## TIKSLAS

ŽALVARIS Lygių galimybių politikos tikslas – reglamentuoti lygių galimybių politiką bendrovėje, užtikrinti, kad būtų visapusiškai įgyvendintos Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo ir kitų teisės aktų nuostatos, įtvirtinančios asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principų įgyvendinimą, ugdant toleranciją, draudžiant varžyti asmenų teises ir teikti jiems privilegijas.

## ĮSIPAREIGOJIMAS

ŽALVARIS įsipareigoja sukurti tokią aplinką bendrovėje, kurioje būtų pripažįstami ir vertinami visų jos darbuotojų individualūs skirtumai ir jų indėlis. Kiekvienas darbuotojas turi teisę dirbti tokioje aplinkoje, kurioje būtų skatinama pagarba kiekvieno asmens orumui.



ŽALVARIS siekia, kad bendrovės darbuotojų kolektyve būtų atstovaujamos visos visuomenės grupės ir kiekvienas darbuotojas jaustųsi gerbiamas bei galėtų visiškai panaudoti savo gebėjimus. Naujų darbuotojų atranka yra paremta laisvomis darbo vietomis, tinkamumu ir gebėjimu atlikti darbą. Informacija, gauta iš kandidatų, yra siejama tik su kompetencija, susijusia su darbo vietos keliamais reikalavimais.

## DARBUOTOJŲ ELGESYS

Darbuotojai, įgyvendindami asmenų lygiateisiškumo, lygių galimybių ir nediskriminavimo principus negali diskriminuoti, priekabiauti, tyčiotis ar gąsdinti kitų darbuotojų ar klientų dėl jų lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, o šie neturi jų persekioti ar imtis kitų poveikio priemonių prieš tokius darbuotojus, kurie pateikia nepagrįstus įtarimus.

Nepriimtiniu darbuotojo elgesiu ŽALVARYJE laikoma: lytinis priekabiavimas, priekabiavimas, užgauli kalba, rasinės, etninės, lytinės ar religinės užuominos, asmens žeminimas ar įžeidinėjimas, nesantaikos kurstymas, bauginantis arba grasinantis elgesys, priešiškus kitiems dėl asmeninių savybių, kitoks elgesys, kuris diskriminuoja asmenis.

## APIMTIS

ŽALVARIS Lygių galimybių politika galioja visiems bendrovės darbuotojams. Vadovai ir darbuotojai skatinami kurti darbingą, pasitikėjimu vienas kitu grįstą atmosferą bendrovėje, su visais darbuotojais elgtis pagarbiai ir teisingai.

## POLITIKOS PAŽEIDIMAI

Darbuotojas, manantis, kad buvo pažeistos jo lygios galimybės, turi teisę kreiptis į ŽALVARĮ kaip darbdavį ir/ar į lygių galimybių kontrolieriaus tarnybą. Darbuotojas, patyręs diskriminaciją turi teisę reikalauti iš kaltų asmenų atlyginti turtinę ir neturtinę žalą įstatymų nustatyta tvarka.